

Государственная инспекция труда в Саратовской области
**ПАМЯТКА ДЛЯ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ,
ОБЪЯВИВШИХ О ПРЕКРАЩЕНИИ (ПРИОСТАНОВЛЕНИИ)
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РОССИИ**

**Если компания объявила о приостановлении
своей деятельности в России**

- Работодатель обязан издать приказ о простое работников (ст. 72.2 ТК РФ) с указанием причины простоя, даты начала и окончания простоя, а также фамилий и должностей всех работников, выводимых в простой
- Работник вправе получить копию приказа (ст. 62 ТК РФ)
- Работники временно приостанавливают выполнение своих трудовых обязанностей, и вправе рассчитывать на оплату времени простоя в размере не менее $2/3$ средней заработной платы, если простой происходит по вине работодателя, или $2/3$ оклада, если простой происходит по не зависящим от воли сторон причинам (ст. 157 ТК РФ)

- Если работодатель не издал такой приказ, но при этом препятствует работнику в доступе на рабочее место, это является нарушением права на труд
- В случае признания приказа об объявлении простоя незаконным (например, если он не вызван объективной экономической или логистической ситуацией) или в случае отсутствия такого приказа, работник вправе требовать компенсации всего утраченного заработка (ст. 234 ТК РФ)

*С жалобой на неправомерное введение простоя или его некорректную оплату можно обратиться:

- в органы прокуратуры

- в Государственную инспекцию труда, в т.ч. через портал <http://онлайнинспекция.рф>



Гострудинспекция в
Саратовской области

@gitsaratov



ОТКРОЙТЕ КАМЕРОЙ VK

ПОДПИСАТЬСЯ

**ПАМЯТКА ДЛЯ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ,
ОБЪЯВИВШИХ О ПРЕКРАЩЕНИИ (ПРИОСТАНОВЛЕНИИ)
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РОССИИ**

**Если компания объявила об
уходе с российского рынка**

- Работодатель обязан письменно предупредить всех работников о предстоящей ликвидации организации не позднее, чем за 2 месяца до увольнения (ст. 180 ТК РФ), при этом отправить работников в простой на эти 2 месяца нельзя
- При ликвидации организации увольнению подлежат все работники, в т.ч., находящиеся в декретном отпуске, временно нетрудоспособные и беременные (ст. 81, 261 ТК РФ)
- Всем уволенным работникам полагается выходное пособие в размере одного среднемесячного заработка (ст. 178 ТК РФ)

- Возможен вариант досрочного увольнения работника с его согласия и с выплатой компенсации за 2 месяца, но это должно быть оформлено, как увольнение по соглашению сторон трудового договора. Не стоит соглашаться на увольнение по собственному желанию, т.к. в этом случае теряются все компенсации и льготы, предусмотренные ТК РФ
- Если уволенный при ликвидации работник не трудоустроится в течение 2 месяцев после увольнения, он вправе получить средний заработок за второй месяц безработицы, а в случае постановки на учет в органы занятости населения в течение 14 дней со дня увольнения, то и за третий месяц безработицы (ст. 178 ТК РФ)

*По согласованию между сторонами возможны иные варианты, например, компенсация в размере двух среднемесячных заработков при увольнении в дополнение к выходному пособию